



Exzellenz im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

## **LEONHARD WEISS in der Exzellenzklasse beim Corporate Health Award 2023**

*Das Familienunternehmen hat sich für seine Leistungen und Strukturen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement vom EuPD Research Sustainable Management auditieren lassen. Aufgrund des guten Ergebnisses wurde LEONHARD WEISS im Deutschland-Benchmark der Exzellenzklasse zugeordnet.*

Der Corporate Health Award ist eine gemeinsame Initiative von EuPD Research Sustainable Management und der Handelsblatt Media Group. Hierfür werden Unternehmen verschiedenster Branchen hinsichtlich ihres Engagements für die eigenen Mitarbeiter auditiert. Im Audit geht es in erster Linie darum, ob die Unternehmen eine vorausschauende, nachhaltige Personalstrategie verfolgen und dies in entsprechender Form belegen. Schneiden diese dabei überdurchschnittlich ab, wird die Leistung mit einer entsprechenden Kategorisierung honoriert.

Im Rahmen des Corporate Health Audits konnte LEONHARD WEISS nachweisen, dass sich das Familienunternehmen in vorbildlicher Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der eigenen Mitarbeitenden engagiert und eine vorausschauende, nachhaltige Personalstrategie verfolgt. Damit zählt das Familienunternehmen zu den „Corporate Health Companies“ in Deutschland.

Der Bewertung bei diesem Audit liegt der „Corporate Health Evaluation Standard“ zu Grunde. Das Qualitäts- und Bewertungsmodell werde jährlich mit Experten aus Wissenschaft, Wirtschaft und Praxis weiterentwickelt und umfasst die Kategorien Struktur, Strategie und Leistungsangebot, die durch aktuell insgesamt 28 Themencluster ausgestaltet sind.

Im Rahmen der Auditierung konnte festgehalten werden, dass LEONHARD WEISS ein herausragendes Betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert hat, das zu den besten deutschlandweit zählt. Dieses ist strukturell wie strategisch in die Unternehmensprozesse integriert und fördert eine unternehmensweite Gesundheitskultur. Die Mitarbeitenden profitieren von umfassenden, genau auf ihre Bedarfe abgestimmten Gesundheitsleistungen und werden in ihrer Leistungsfähigkeit und Motivation nachhaltig gestärkt. Dies wurde im Rahmen des Corporate Health Audits 2023 entsprechend belegt.

Die Relevanz eines umfassenden und funktionierenden Betrieblichen Gesundheitsmanagements wird für Unternehmen von Jahr zu Jahr größer. Zentrales Ziel der Maßnahmen: den Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld zu bieten, welches sie optimal in ihrer Tätigkeit und darüber hinaus unterstützt.

„Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels wird deutlich, dass ein gutes Gehalt und die Förderung der Work-Life-Balance nicht die einzigen Kriterien sind, um gute Mitarbeiter für sich zu gewinnen und sie langfristig zu halten. Vielmehr das Zusammenspiel von leistungsgerechter Vergütung, attraktiven Angeboten und einem strukturell verankerten Betrieblichen Gesundheitsmanagement machen aus meiner Sicht den Unterschied“, betont Alexander Weiss, Gesellschafter und Geschäftsführer Personal und Kommunikation bei LEONHARD WEISS.



*LEONHARD WEISS kooperiert mit der Hansefit-Firmenfitness und beteiligt sich an den Kosten.*

***Ihre Ansprechpartnerin für Rückfragen:***

*LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG*

*Frau Jana Schüler*

*Leonhard-Weiss-Straße 2-3*

*74589 Satteldorf*

*P: +49 7951 33-2553*

*[j.schueler@leonhard-weiss.com](mailto:j.schueler@leonhard-weiss.com)*

*[www.leonhard-weiss.de](http://www.leonhard-weiss.de)*